



*Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca*

Ufficio Scolastico Regionale per la Campania  
Direzione Generale

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI  
DETERMINAZIONE DEL FONDO REGIONALE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA  
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO A.S. 2015/2016 PER IL  
PERSONALE DEL RUOLO DEI DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE  
CAMPANIA**

Il giorno 22 marzo 2017 presso la sede della Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente contratto, per concordare il testo del Contratto Integrativo Regionale per il personale dell'Area V della Dirigenza Scolastica in merito alla determinazione e all'utilizzazione del fondo regionale per quanto concerne la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno scolastico 2015/2016.

**PREMESSO**

- che il C.C.N.L. per il personale dell'Area V della dirigenza scolastica, relativo al quadriennio normativo 2006 - 2009 - e primo biennio economico 2006 -2007, è stato sottoscritto in data 15/07/2010;
- che è stata sottoscritta l'Intesa tra il MIUR e le OO.SS. dell'Area V per la determinazione del Fondo Unico Nazionale relativo alla retribuzione di posizione e di risultato come previsto dal CCNL e per la sua ripartizione a livello regionale;
- che con nota prot. n. AOODGPER.11558 del 28/04/2016 e successive modifiche ed integrazioni, il MIUR ha comunicato all'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania la consistenza del fondo regionale per l'anno scolastico 2015/2016, pari ad un totale di € **20.434.987,62**;
- che in data 4 agosto 2016 si è svolta una Conferenza dei servizi promossa dal MIUR ai sensi dell'art. 14 comma 1 della legge 241/90 con oggetto " *Area V della Dirigenza scolastica . Fondo Unico Nazionale (FUN) per la retribuzione di posizione e di risultato dei DDSS e connessi contratti integrativi regionali (CIR)* " tendente alla risoluzione delle differenze interpretative tra MIUR ed UCB circa la determinazione delle retribuzioni accessorie della dirigenza scolastica;
- che il MIUR - Direzione Generale delle risorse umane e finanziarie - con nota AOODGRUF. 12440 del 2 settembre 2016 , richiamando il verbale redatto nel corso dell'incontro , ha comunicato agli Uffici periferici che " *per le situazioni relative agli anni scolastici già trascorsi , dal 2012/2013 al 2015/2016 - il dato letterale contenuto nell'art. 57 , comma 3 del CCNL 2006 e nell'art. 4 del CCNI 2007, consente di accedere alla possibilità , in relazione alla*



contrattazione di livello regionale, di distribuire le risorse della retribuzione di posizione parte variabile in ragione dei presenti e di retribuire le reggenze a valere sulla retribuzione di risultato", e, pertanto che potranno essere riaperte le contrattazioni integrative relative ai sopra citati anni scolastici al fine di adeguare i CIR alle indicazioni contenute in tale verbale;

- che l'USR per la Campania e le parti sindacali in data 24 ottobre 2016 hanno sottoscritto ipotesi di CIR per l'a.s. 2015/2016 e che la stessa – sottoposta a controllo – è stata oggetto di Osservazioni formulate dall'UCB presso il MIUR con note del 27/12/2016 – riscontrate dall'USR il 27/01/2017 - e 21/02/2017 con le quali si è invitata l'Amministrazione a riproporre il calcolo della retribuzione complessiva formulata tenendo conto delle osservazioni esplicitate;
- che la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile, e di risultato a decorrere dal 01/09/2015, ferme restando le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione di cui all'" *Intesa sulla ripartizione delle Istituzioni scolastiche funzionanti nella Regione Campania in fasce di complessità – anno scolastico 2015/2016 - Decorrenza 01/09/2015* " sottoscritta il 24/02/2016;
- che con il presente contratto si dà attuazione alle nuove modalità di costituzione, ripartizione e utilizzo delle risorse del fondo regionale a decorrere dall'a.s. 2015/2016, tenuto conto delle osservazioni avanzate dall'Organo di Controllo e di quanto sopra descritto e contenuto nella nota MIUR AOODGRUF 12440 del 2/09/2016.

#### Art. 1

##### Premessa

1. Le premesse fanno parte integrante del presente contratto.

#### Art. 2

##### Fondo regionale 2015/2016 – Risorse incarichi aggiuntivi

1. Il fondo regionale 2015/2016 per la retribuzione di posizione e di risultato è così determinato:

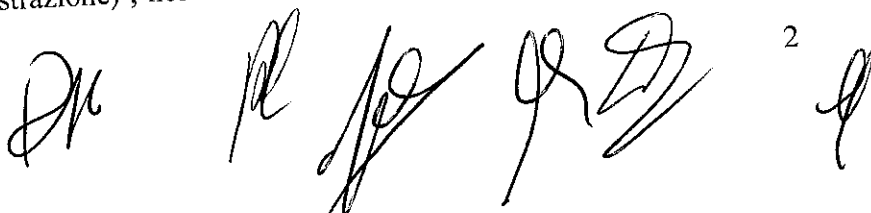
- a) € 17.199.438,35 (quota parte fondo con destinazione posizione e risultato);
- b) € 3.235.549,27 (quota parte fondo con destinazione esclusiva risultato);
- c) € 20.434.987,62 **totale complessivo fondo per posizione e risultato;**
- d) € 0,00 derivanti da incarichi aggiuntivi;
- e) € 75.408,97 economie CIR A.S. 2014/2015, determinatesi a seguito di eventi straordinari

Pertanto il budget totale disponibile è quantificato in € 20.510.396,60 -

#### Art. 3

##### Retribuzione di posizione a decorrere dal 01/09/2015

1. L'importo disponibile per la determinazione della retribuzione di posizione, pari all'85% delle risorse di cui alla lettera a) dell'Art. 2, è pari a € 14.619.522,60.
2. L'importo disponibile per l'attribuzione della retribuzione di posizione parte variabile, (al netto della quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa 3.453.073,91), viene determinata in relazione al numero di dirigenti in servizio, pari a 961,87 (compresi i dirigenti in particolari situazioni di stato) e detratto n. 1 (uno) DS in posizione di stato (cui non deve essere liquidata retribuzione alcuna perché a carico di altra amministrazione), nonché considerando che in corso d'anno scolastico



dalla data del 02/05/2016 viene trasferito in Campania per mobilità interregionale altro DS di 2<sup>a</sup> fascia e dalla data del 16/02/2016 viene riammesso in servizio su sentenza altro DS di 2<sup>a</sup> fascia, ed ammonta ad € 11.166.448,69.

3. Pertanto a decorrere dal 1/9/2015 i valori lordi delle retribuzioni di posizione, parte variabile, da corrispondersi per 13 mensilità, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, che dovranno essere congruati con quanto eventualmente già corrisposto a titolo di retribuzione di posizione parte variabile per l'A.S. 2015/2016, sono determinati come di seguito:

COMPUTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE SU FASCIA								
Fasce	DS IN SERVIZIO SCUOLA	DS IN PPS	TOT DS CIR POSIZIONE VARIABILE	rapporto	coefficiente	valore fasce VARIABILI ANNUO	totale spesa	valore fasce VARIABILI MENSILI
4 <sup>a</sup>	0	0	0	0	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
3 <sup>a</sup>	8	0	8	1	104	€ 8.788,11	€ 70.304,88	€ 676,01
2 <sup>a</sup>	892,87	8	900,87	1,3	15224,70	€ 11.424,55	€ 10.292.034,36	€ 878,81
1 <sup>a</sup>	61	0	61	1,5	1189,5	€ 13.182,12	€ 804.109,32	€ 1.014,01
	<b>961,87</b>	<b>8</b>	<b>969,87</b>	numero quote	<b>16518,20</b>		<b>€ 11.166.448,56</b>	

4. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale. Per i dirigenti in servizio all'estero, ai sensi della "Sequenza contrattuale per i Dirigenti scolastici all'Estero - art. 5 co 4 - la retribuzione di posizione parte variabile è pari alla sola misura di retribuzione di posizione - parte fissa - .

#### Art. 4


#### Retribuzione delle reggenze - Anno scolastico 2015/2016

1. In applicazione dell'art. 2 del CIN sottoscritto il 22/2/2007 i valori della retribuzione per le reggenze, sono determinati - in proporzione al periodo di incarico - nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto le misure lorde dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 1° settembre 2015, erogate in corrispondenza alla durata dell'incarico e alla fascia di complessità degli istituti scolastici, sono le seguenti:

FASCE	N. REGGENZE	IMPORTO TOTALE A.S. 2015/2016
1 <sup>a</sup>	1	6.876,37
2 <sup>a</sup>	49	372.421,56
3 <sup>a</sup>	27	188.783,19
<b>TOTALI</b>		<b>568.081,12</b>

Per poter procedere alla liquidazione del differenziale dovuto ai sensi dell'art. 69 - comma 2 - del CCNL scuola 1995, ai DDSS ai quali nell'A.S. 2015/2016 sono state conferite reggenze temporanee, non liquidate direttamente dagli Istituti affidati in reggenza, viene destinato dal fondo regionale riservato alla retribuzione di risultato la somma di 43.455,96 -

2. L'importo totale (568.081,12 + 43.455,96= 611.537,08) determinato al comma 1 è da sottrarre alla quota del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato.



Art. 5  
Retribuzione di risultato – Anno Scolastico 2015-2016

1. Le risorse complessivamente disponibili per la retribuzione di risultato definite in ragione del 15% del fondo regionale destinato a posizione e risultato, diminuito dalla quota utilizzata per le reggenze ammonta ad € **2.043.787,77**; tale importo deve essere aumentato della quota del fondo con destinazione esclusiva al risultato comunicata con nota MIUR DGRUF 6482 del 29/04/2016 di € **3.235.549,27**.
2. Il budget effettivamente disponibile per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti scolastici in servizio nella regione Campania per l'A.S. 2015/2016 ammonta, pertanto, a € **5.279.337,04**.
3. Le misure lorde della retribuzione di risultato per l'A.S. 2015/2016, da erogarsi in rapporto alla fascia di complessità degli istituti scolastici, sono le seguenti:

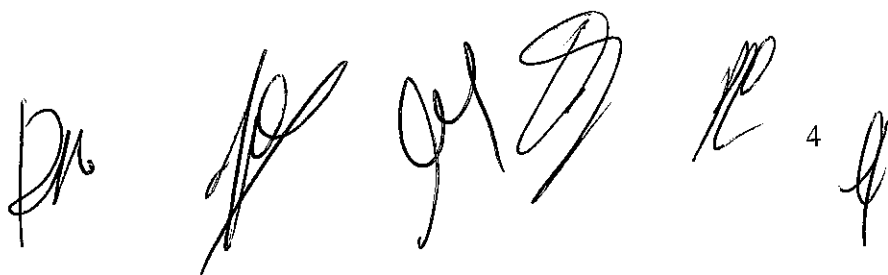
Fasce	DS IN SERVIZIO SCUOLA	DS IN PPS	TOT DS CIR POSIZIONE VARIABILE	rapporto	coefficiente	valore fasce VARIABILI ANNUO	totale spesa
				0	0	€ 0,00	€ 0,00
4^	0	0	0	1	104	€ 4.150,31	€ 33.202,48
3^	8	0	8	1,3	15224,703	€ 5.395,98	€ 4.861.076,50
2^	892,87	8	900,87	1,5	1189,5	€ 6.226,13	€ 379.793,93
1^	61		61	1,266666667	16,46666667	€ 5.257,62	€ 5.257,62
Media Estero		1	1				
	961,87		<b>970,87</b>	<b>numero quote</b>	<b>16534,6697</b>		<b>€ 5.279.330,53</b>

4. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/4/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'Istituzione scolastica dell'incarico nominale.
5. Per il DS in servizio all'estero per l'anno scolastico 2015/2016, la retribuzione di risultato è stata corrisposta in misura media.
6. La retribuzione di risultato è da erogarsi in un'unica soluzione.

Art. 6  
Norme transitorie e finali

1. Le risorse destinate al fondo regionale sono integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.
2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo CIR.
3. La presente ipotesi di contratto, corredato dalle prescritte relazioni viene sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria da parte degli Uffici all'uopo deputati.
4. A tutto quanto non disciplinato dal presente contratto si applica il CCNL Area V della dirigenza scolastica del 15/7/2010.
4. A tutto quanto non disciplinato dal presente contratto si applica il CCNL Area V della dirigenza scolastica del 15/7/2010.

4



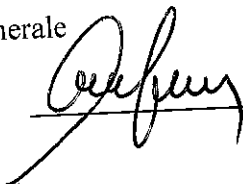
Letto, approvato e sottoscritto

LE PARTI FIRMATARIE

**PER LA PARTE PUBBLICA**

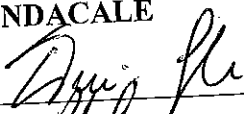
Il Direttore Generale

Luisa Franzese



**PER LA PARTE SINDACALE**

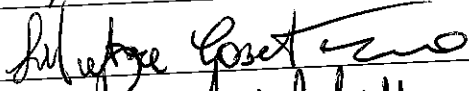
FLC CGIL - f.to



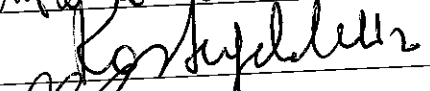
CISL - Scuola f.to



UIL - Scuola f.to



SNALS Confsal f.to



ANP - CIDA f.to

