



ANIEH

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ATENEO 2024 ACCORDO SU RISORSE PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E WELFARE

In data 4 luglio si è svolto il secondo incontro con l'Amministrazione per definire il percorso del contratto di Ateneo per l'anno 2024.

L'amministrazione ci ha proposto un accordo sulle risorse per la valorizzazione del personale definite dalla legge di stabilità del 2022.

Tale accordo prevede che le risorse per l'anno 2022 e per l'anno 2023 siano erogate già dal mese di luglio in maniera proporzionale a tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori, si tratta di 900 euro circa per ogni lavoratore per ogni lavoratrice.

Per l'anno in corso le risorse saranno legate a progetti di ateneo e agli obiettivi strategici, abbiamo tenuto a sottolineare che anche per quest'anno dev'essere consentito a tutti, nel proprio orario di lavoro, la partecipazione ai progetti che distribuiranno tali incentivi.

L'amministrazione ci ha proposto di finanziare con circa 600.000 mila euro del fondo welfare l'attivazione di una polizza sanitaria, già dalla contrattazione precedente abbiamo sottolineato che condividiamo questa iniziativa. In linea generale noi siamo dell'idea che la sanità pubblica dovrebbe essere gratuita e sufficiente a garantire standard elevati di assistenza. Purtroppo, sappiamo che in gran parte del nostro paese ciò non è così, quindi iniziative che

tutelino la parte più debole dei lavoratori, chi si ammala lo è per definizione, sono sempre più necessarie.

Abbiamo chiesto anche che sia possibile, con tariffe agevolate rispetto al costo di mercato frutto del grande numero di aderenti alla polizza, prevedere anche l'adesione degli appartenenti al nucleo familiare dei dipendenti.

Sul resto delle risorse del welfare avevamo chiesto di decidere in un momento successivo per due ordini di motivi.

Il primo è la quantificazione delle risorse complessive a disposizione che potrebbe essere variabile in funzione di eventuali risparmi provenienti dalla gara per l'assicurazione o da altri istituti contrattuali e l'impegno dell'amministrazione di trovare risorse aggiuntive, per esempio, dalla parte di conto terzi che finanzia il fondo comune.

Il secondo la finalizzazione delle risorse, sia ben chiaro noi valutiamo sempre positivamente quando ci sono condizioni per distribuire a tutti finanziamenti, ma forse sulle risorse del welfare si può pensare a interventi mirati per categorie di personale in obiettiva e certificata difficoltà.

Le altre OO. SS. nella contrattazione successiva a quella a cui abbiamo partecipato hanno scelto la strada della distribuzione a tutti di una cifra di 258 euro, anche a chi ha redditi più alti, una scelta che non ci convince pienamente.

Non ci sottraiamo, però, all'invito che ci viene consegnato di aderire per consentire che gli avanzamenti prodotti oggi si realizzino, a partire dalle risorse che verranno distribuite nel mese di luglio e quindi daremo la nostra disponibilità alla firma dell'accordo.

Nella stessa riunione abbiamo avanzato la richiesta di un confronto immediato sulla regolamentazione per le progressioni verticali e orizzontali che sarà necessario effettuare entro l'anno per consentire al massimo numero possibile di colleghe e colleghi un avanzamento di carriera e/o economico.

È un aspetto importante e le nuove regole del CCNL permettono, per un tempo limitato, procedure semplificate e risorse dedicate. L'amministrazione si è impegnata in un tempo limitato ad attivare il confronto necessario per la discussione.

Abbiamo anticipato, altresì, la necessità di adeguare il CCI su alcuni punti qualificanti come la rimozione dell'incompatibilità tra indennità legate a specifiche funzioni e incentivo legato a performance collettiva e individuale e l'attivazione di specifiche indennità per l'interazione con l'utenza e per il supporto al funzionamento dei laboratori linguistici.

Ci aspettiamo anche su questi punti un'apertura e la condivisione da parte dell'amministrazione già nel prossimo incontro che si terrà tra due settimane e di cui vi daremo una puntuale informazione.

Filc Cgil

Claudio Musicò

Cesare Lasorella

Roberto De Nicola

Anief Università

Luigi Guerriero

Vincenzo De Mare